**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОЛУСТАЦИОНАРНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 24 ноября 2014 года N 176

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОЛУСТАЦИОНАРНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

(в редакции приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203, от 24.12.2015 N 173) 

В целях реализации пункта 5 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", подпункта 4 статьи 3Закона Кемеровской области от 21.07.2014 N 76-ОЗ "О разграничении полномочий между органами государственной власти Кемеровской области в сфере социального обслуживания граждан" приказываю:  
  
1. Утвердить нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Кемеровской области (социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних), осуществляющих полустационарное социальное обслуживание, согласно приложению N 1 к настоящему приказу.  
  
2. Утвердить нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Кемеровской области (центр социального обслуживания населения), осуществляющих полустационарное социальное обслуживание, согласно приложению N 2 к настоящему приказу.  
  
3. Утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности комплексного центра социального обслуживания населения, находящегося в ведении органа местного самоуправления, согласно приложению N 3 к настоящему приказу.  
  
4. Утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями, находящегося в ведении органа местного самоуправления, согласно приложению N 4 к настоящему приказу.  
  
5. Утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности центра социальной помощи семье и детям, находящегося в ведении органа местного самоуправления, согласно приложению N 5 к настоящему приказу.  
  
6. Утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности центра психолого-педагогической помощи населению, находящегося в ведении органа местного самоуправления, согласно приложению N 6 к настоящему приказу.  
  
7. Утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности центра социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий, дома временного и ночного пребывания, дома ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и рода занятий, находящихся в ведении органа местного самоуправления, согласно приложению N 7 к настоящему приказу.  
  
8. Утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности социального приюта для детей, социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, находящихся в ведении органа местного самоуправления, согласно нормативам штатной численности организаций социального обслуживания Кемеровской области (социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних), осуществляющих полустационарное социальное обслуживание, утвержденных приложением N 1 к настоящему приказу.  
  
9. Утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности центра социального обслуживания населения, находящегося в ведении органа местного самоуправления, согласно нормативам штатной численности организаций социального обслуживания Кемеровской области (центр социального обслуживания населения), осуществляющих полустационарное социальное обслуживание, утвержденных приложением N 2 к настоящему приказу.  
  
10. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области:  
  
утвердить рекомендуемые нормативы штатной численности в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении органов местного самоуправления, осуществляющих полустационарное обслуживание;  
  
при утверждении нормативов штатной численности в организациях социального обслуживания, осуществляющих полустационарное обслуживание, руководствоваться настоящим приказом.  
  
11. Отделу программного обеспечения отрасли и технического обслуживания (А.Г.Королик) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте "Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области" и на официальном сайте департамента социальной защиты населения Кемеровской области.  
  
12. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.  
  
13. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2015.

Начальник департамента  
Н.Г.КРУГЛЯКОВА

Приложение N 1. НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ), ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ПОЛУСТАЦИОНАРНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Приложение N 1  
к приказу департамента  
социальной защиты населения  
Кемеровской области  
от 24 ноября 2014 года N 176

(в редакции приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203, от 24.12.2015 N 173)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц |
| 1 | 2 | 3 |
| Административно-хозяйственная часть | | |
| 1. | Директор | 1,0 |
| 2. | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе | 1,0 |
| 3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе | 1,0 |
| 4. | Главный бухгалтер | 1,0 |
| 5. | Бухгалтер, экономист, кассир | 3,0 |
| 6. | Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь-машинистка | 3,0 |
| 7. | Специалист по охране труда | 1,0 |
| 8. | Заведующий хозяйством | 1,0 |
| 9. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1,0 |
| 10. | Юрисконсульт | 1,0 |
| 11. | Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, кастелянша, дезинфектор | 5,0 |
| 12. | Кладовщик | 1,0 |
| 13. | Шеф-повар | 1,0 на каждый пищеблок |
| 14. | Повар | 2,0 на каждый пищеблок |
| 15. | Кухонный рабочий | 3,0 на каждый пищеблок |
| 16. | Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 1,0 |
| 17. | Оператор, машинист (кочегар) котельной | <\*> |
| 18. | Водитель автомобиля | Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус) |
| 19. | Уборщик служебных помещений | Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации |
| 20. | Уборщик территорий | <\*\*> |
| 21. | Сторож (вахтер) | 5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями) |
| (п. 21 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | |
| 22. | Врач-педиатр | 1,0 на 50 детей в учреждении, но не менее 1 на учреждение |
| 23. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка вводится для организации перевозки несовершеннолетних |
| 24. | Медицинская сестра | 1,0 ставка вводится для организации перевозки несовершеннолетних |
| 25. | Медицинская сестра диетическая | 1,0 |
| Приемное отделение | | |
| 26. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 27. | Помощник воспитателя | 2,0 |
| 28. | Специалист по социальной работе | 1,0 |
| 29. | Медицинская сестра | 5,0 |
| 29-1. | Методист | 1,0 |
| (п. 29-1 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | |
| Отделение социальной диагностики и реабилитации | | |
| 30. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 31. | Социальный педагог | 1,0 ставка на реабилитационную группу <\*\*\*> |
| 32. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на реабилитационную группу |
| 33. | Помощник воспитателя | 2,5 ставки на реабилитационную группу (в условиях круглосуточного пребывания воспитанников), 1,0 ставка на реабилитационную группу (в условиях дневного пребывания воспитанников) |
| 34. | Психолог в социальной сфере | 1,0 ставка на реабилитационную группу |
| 35. | Воспитатель | 5,0 ставок на реабилитационную группу (в условиях круглосуточного пребывания воспитанников) |
| 36. | Инструктор по труду | 1,0 ставка на реабилитационную группу |
| 37. | Музыкальный руководитель | 1,0 |
| 38. | Юрисконсульт | 1,0 |
| 39. | Логопед | 1,0 |
| 40. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 2,0 |
| 41. | Специалист по работе с семьей | 1,0 ставка на 5 тыс. семей с детьми |
| 42. | Инструктор по физической культуре | 1,0 |
| Семейная воспитательная группа | | |
| 43. | Воспитатель | 1,0 на группу из трех воспитанников |
| Отделение дневного пребывания | | |
| 44. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 45. | Воспитатель | 1,0 ставка на группу <\*\*\*> |
| 46. | Психолог | 1,0 ставка на группу |
| 47. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на группу |
| 48. | Медицинская сестра | 1,0 <\*\*\*\*> |
| 49. | Социальный педагог | 1,0 ставка на группу |
| 50. | Специалист по работе с семьей | 1,0 |
| 51. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 1,0 |
| 52. | Помощник воспитателя | 1,0 ставка на группу |
| Отделение реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями | | |
| 53. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 54. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на реабилитационную группу <\*\*\*> |
| 55. | Психолог | 1,0 |
| 56. | Социальный педагог | 1,0 |
| 57. | Воспитатель | 2,0 на реабилитационную группу <\*\*\*> |
| 58. | Инструктор по лечебной физкультуре | 1,0 |
| 59. | Инструктор по труду | 1,0 |
| 60. | Медицинская сестра по физиотерапии | 1,0 при наличии физиотерапевтического оборудования |
| 61. | Медицинская сестра по массажу | 2,0 |
| 62. | Помощник воспитателя | 2,0 |
| 63. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 1,0 |
| 64. | Специалист по работе с семьей | 1,0 |
| Отделение помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации | | |
| 65. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 66. | Специалист по социальной работе | 1,0 |
| 67. | Психолог | 1,0 |
| 68. | Юрисконсульт | 1,0 |
| 69. | Специалист по работе с семьей | 1,0 |
| Отделение экстренной психологической помощи по телефону | | |
| 70. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 71. | Психолог | 1 ставка на 15 тыс. населения |
| 72. | Психолог в социальной сфере (различной специализации) | 1,0 |
| 73. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1,0 |

Примечание:  
  
В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности (структурные подразделения), не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей (структурных подразделений) в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей (структурных подразделений).  
  
(в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 24.12.2015 N 173)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.  
  
Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.  
  
При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.  
  
При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.  
  
<\*\*> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:  
  
на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;  
  
на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;  
  
на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации.  
  
<\*\*\*> Реабилитационная группа состоит из семи воспитанников при круглосуточном пребывании и десяти воспитанников при дневном пребывании.  
  
<\*\*\*\*> Должность медицинской сестры в отделение дневного пребывания вводится в том случае, если отделение расположено по другому почтовому адресу организации.

Приложение N 2. НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ), ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ПОЛУСТАЦИОНАРНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Приложение N 2  
к приказу департамента  
социальной защиты населения  
Кемеровской области  
от 24 ноября 2014 года N 176

(в редакции приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц | Общая численность лиц, обслуживающих получателей социальных услуг | |
|  |  |  | городская местность | сельская местность, частный сектор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Административно-хозяйственная часть | | | | |
| 1. | Директор | 1,0 | - | - |
| 2. | Заместитель директора | 2,0 | - | - |
| 3. | Главный бухгалтер | 1,0 | - | - |
| 4. | Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, кассир | 4,0 | - | - |
| 5. | Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь-машинистка | 3,0 | - | - |
| 6. | Специалист по охране труда | 1,0 | - | - |
| 7. | Программный администратор-инженер-программист, программист | 2,0 | - | - |
| 8. | Юрисконсульт | 1 |  |  |
| 9. | Специалист по социальной работе | Должность устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 обслуживаемых на дому, но не менее 1 шт. ед. в организации |  |  |
| 10. | Заведующий хозяйством | 1,0 | - | - |
| 11. | Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 3,0 | - | - |
| 12. | Водитель автомобиля | Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус) | - | - |
| 13. | Уборщик служебных помещений | Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации | - | - |
| 14. | Сторож (вахтер) | 5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями) | - | - |
| (п. 14 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 15. | Оператор, машинист (кочегар) котельной | <\*> | - | - |
| 16. | Уборщик территорий | <\*\*> | - | - |
| Отделение социального обслуживания на дому | | | | |
| 17. | Заведующий отделением | - | 1,0 на 160 чел. обслуживаемых | 1,0 на 140 чел. обслуживаемых |
| (п. 17 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 18. | Социальный работник | - | 1,0 на 11 чел. обслуживаемых | 1,0 на 8 чел. обслуживаемых |
| (п. 18 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| Отделение дневного пребывания | | | | |
| 19. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 20. | Медицинская сестра | 1,0 | - | - |
| 21. | Медицинская сестра по физиотерапии | 1,0 (при наличии физиотерапевтического оборудования) | - | - |
| 22. | Медицинская сестра по массажу | 1,0 | - | - |
| 23. | Инструктор по лечебной физкультуре | 1,0 | - | - |
| 24. | Культорганизатор (с выполнением обязанностей библиотекаря) | 1,0 | - | - |
| 25. | Повар <\*> | 1,0 ставка при организации питания в отделении | - | - |
| 26. | Кухонный рабочий <\*> | 1,0 ставка при организации питания в отделении | - | - |
| 27. | Гардеробщик | 0,5 при наличии гардероба | - | - |
| Отделение срочного социального обслуживания | | | | |
| 28. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 29. | Психолог | 1,0 | - | - |
| 30. | Специалист по социальной работе | - | 1,0 ставка на 15 тыс. населения городской местности | 1,0 ставка на 10 тыс. населения в сельской местности |
| Социально-реабилитационное отделение | | | | |
| 31. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 32. | Специалист по социальной работе | 2 | - | - |
| 33. | Медицинская сестра | 1,0 | - | - |
| 34. | Инструктор по трудовой терапии | 0,5 | - | - |
| Отделение социальной адаптации населения, в том числе для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, попавших в трудную жизненную ситуацию (ОСАН) | | | | |
| (введено приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 35. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| (п. 35 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 36. | Специалист по социальной работе | 2,0 | - | - |
| (п. 36 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| Организационно-методическое отделение (вводится дополнительно только для Областного дома ветеранов г. Кемерово) | | | | |
| (введено приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 37. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| (п. 37 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 38. | Специалист по социальной работе | 2,0 | - | - |
| (п. 38 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 39. | Методист | 6,0 | - | - |
| (п. 39 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 40. | Программный администратор - инженер-программист, программист | 1,0 | - | - |
| (п. 40 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |

Примечание:  
  
В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности, не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.  
  
Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.  
  
При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.  
  
При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.  
  
<\*\*> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:  
  
на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;  
  
на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;  
  
на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на организацию.

Приложение N 3. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ КОМПЛЕКСНОГО ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Приложение N 3  
к приказу департамента  
социальной защиты населения  
Кемеровской области  
от 24 ноября 2014 года N 176

(в редакции приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц | Общая численность лиц, обслуживающих получателей социальных услуг | |
|  |  |  | городская местность | сельская местность, частный сектор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Административно-хозяйственная часть | | | | |
| 1. | Директор | 1,0 | - | - |
| 2. | Заместитель директора | 2,0 | - | - |
| 3. | Главный бухгалтер | 1,0 | - | - |
| 4. | Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, кассир | 4,0 | - | - |
| 5. | Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь-машинистка | 3,0 | - | - |
| 6. | Специалист по охране труда | 1,0 | - | - |
| 7. | Программный администратор-инженер-программист, программист | 2,0 | - | - |
| 8. | Юрисконсультант | 1,0 | - | - |
| 9. | Специалист по социальной работе | Должность устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 обслуживаемых на дому, но не менее 1 шт. ед. в организации | - | - |
| 10. | Заведующий хозяйством | 1,0 | - | - |
| 11. | Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 3,0 | - | - |
| 12. | Водитель автомобиля | Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус) | - | - |
| 13. | Уборщик служебных помещений | Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации | - | - |
| 14. | Сторож (вахтер) | 5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями) | - | - |
| (п. 14 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 15. | Оператор, машинист (кочегар) котельной | <\*> | - | - |
| 16. | Уборщик территорий | <\*\*> | - | - |
| Отделение социального обслуживания на дому | | | | |
| 17. | Заведующий отделением | - | 1,0 на 160 чел. обслуживаемых | 1,0 на 140 чел. обслуживаемых |
| (п. 17 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 18. | Социальный работник | - | 1,0 на 11 чел. обслуживаемых | 1,0 на 8 чел. обслуживаемых |
| (п. 18 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| Отделение дневного пребывания | | | | |
| 19. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 20. | Медицинская сестра | 1,0 | - | - |
| 21. | Медицинская сестра по физиотерапии | 1,0 при наличии физиотерапевтического оборудования | - | - |
| 22. | Медицинская сестра по массажу | 1,0 | - | - |
| 23. | Инструктор по физической культуре | 1,0 | - | - |
| 24. | Культорганизатор (с выполнением обязанностей библиотекаря) | 1,0 | - | - |
| 25. | Повар <\*> | 1,0 ставка в случае организации питания в организации | - | - |
| 26. | Кухонный рабочий <\*> | 1,0 ставка в случае организации питания в организации | - | - |
| 27. | Гардеробщик | 0,5 при наличии гардероба | - | - |
| Отделение срочного социального обслуживания | | | | |
| 28. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 29. | Психолог | 1,0 | - | - |
| 30. | Специалист по социальной работе | - | 1,0 ставка на 15 тыс. населения городской местности | 1,0 ставка на 10 тыс. населения в сельской местности |
| Социально-реабилитационное отделение | | | | |
| 31. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 32. | Специалист по социальной работе | 2 | - | - |
| 33. | Медицинская сестра | 1,0 | - | - |
| 34. | Инструктор по трудовой терапии | 0,5 | - | - |
| Отделение помощи семье и детям | | | | |
| 35. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 36. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на 15 тыс. населения | - | - |
| 37. | Психолог | 1,0 | - | - |
| 38. | Социальный педагог | 1,0 | - | - |
| 39. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 1,0 | - | - |
| 40. | Специалист по работе с семьей | 1,0 | - | - |
| Отделение реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями | | | | |
| 41. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| 42. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на реабилитационную группу <\*\*\*> | - | - |
| 43. | Психолог | 1,0 | - | - |
| 44. | Социальный педагог | 1,0 | - | - |
| 45. | Воспитатель | 2,0 на реабилитационную группу <\*\*\*> | - | - |
| 46. | Инструктор по лечебной физкультуре | 1,0 | - | - |
| 47. | Инструктор по труду | 1,0 | - | - |
| 48. | Медицинская сестра по физиотерапии | 1,0 при наличии физиотерапевтического оборудования | - | - |
| 49. | Медицинская сестра по массажу | 2,0 | - | - |
| 50. | Помощник воспитателя | 2,0 | - | - |
| 51. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 1,0 | - | - |
| 52. | Специалист по работе с семьей | 1,0 | - | - |
| Семейно-воспитательная группа | | | | |
| 53. | Воспитатель | 1,0 на группу из трех воспитанников | - | - |
| Отделение социальной адаптации населения, в том числе для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, попавших в трудную жизненную ситуацию (ОСАН) | | | | |
| (введено приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 54. | Заведующий отделением | 1,0 | - | - |
| (п. 54 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |
| 55. | Специалист по социальной работе | 2,0 | - | - |
| (п. 55 введен приказом департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | | | |

Примечание:  
  
В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности, не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.  
  
Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.  
  
При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.  
  
При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.  
  
<\*\*> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:  
  
на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;  
  
на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;  
  
на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на организацию.  
  
<\*\*\*> Реабилитационная группа состоит из десяти воспитанников.

Приложение N 4. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Приложение N 4  
к приказу департамента  
социальной защиты населения  
Кемеровской области  
от 24 ноября 2014 года N 176

(в редакции приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203, от 24.12.2015 N 173)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц |
| 1 | 2 | 3 |
| Административно-хозяйственная часть | | |
| 1. | Директор | 1,0 |
| 2. | Заместитель директора | 2,0 |
| 3. | Главный бухгалтер | 1,0 |
| 4. | Бухгалтер, экономист, кассир | 3,0 |
| 5. | Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь-машинистка | 3,0 |
| 6. | Специалист по охране труда | 1,0 |
| 7. | Библиотекарь | 1,0 |
| 8. | Заведующий хозяйством | 1,0 |
| 9. | Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, кастелянша | 5,0 |
| 10. | Кладовщик | 1,0 |
| 11. | Повар | 2,0 |
| 12. | Подсобный рабочий, грузчик, кухонный рабочий | 3,0 |
| 13. | Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 2,0 |
| 14. | Гардеробщик | 2,0 при наличии гардероба в организации |
| 15. | Оператор, машинист (кочегар) котельной | <\*> |
| 16. | Водитель автомобиля | Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус) |
| 17. | Уборщик служебных помещений | Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт.ед. на один почтовый адрес организации |
| 18. | Уборщик территорий | <\*\*> |
| 19. | Сторож (вахтер) | 5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями) |
| (п. 19 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | |
| 20. | Юрисконсульт | 1,0 |
| Отделение диагностики и разработки программ социальной реабилитации | | |
| 21. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 22. | Врач-педиатр | 1,0 |
| 23. | Врач-травматолог-ортопед | 1,0 |
| 24. | Врач-невролог | 1,0 |
| 25. | Врач-психотерапевт | 1,0 |
| 26. | Врач-офтальмолог | 0,5 |
| 27. | Оториноларинголог | 0,5 |
| 28. | Медицинская сестра | 3,0 |
| 29. | Медицинский регистратор | 2,0 |
| 30. | Специалист по социальной работе | 1,0 <\*\*\*> |
| 31. | Социолог | 1,0 |
| 32. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 3,0 |
| 33. | Методист | 1,0 |
| Отделение социальной реабилитации | | |
| 34. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 35. | Врач-физиотерапевт | 1,0 |
| 36. | Медицинская сестра по физиотерапии | 3,0 при наличии физиотерапевтического оборудования |
| 37. | Врач по лечебной физкультуре | 1,0 |
| 38. | Врач | 2,0 (осуществляет реализацию различных мероприятий индивидуальных программ реабилитации, имеющих социальный характер) |
| 39. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на 200 детей с ограниченными возможностями |
| 40. | Инструктор по лечебной физкультуре | 1,0 |
| 41. | Медицинская сестра | 2,0 |
| 42. | Медицинская сестра процедурная | 1,0 |
| 43. | Медицинская сестра по массажу | 3,0 |
| 44. | Медицинская сестра стерилизационной | 1,0 |
| 45. | Медицинский статистик | 1,0 |
| 46. | Санитарка | 2,0 |
| 47. | Специалист по работе с семьей | 1,0 ставка на 5 тыс. семей с детьми |
| 48. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 2,0 |
| Отделение психолого-педагогической помощи и социально-трудовой реабилитации | | |
| 49. | Заведующий отделением | 1,0 |
|  | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на 200 детей с ограниченными возможностями |
| 50. | Психолог | 6,0 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С 1 января 2017 года строка 51 приложения N 4 утрачивает силу (подпункт 1.3.2 пункта 1.3 приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 24.12.2015 N 173). | | |
| 51. | Психолог в социальной сфере | 1,0 |
| 52. | Социальный педагог | 4,0 |
| 53. | Логопед | 2,0 |
| Отделение дневного пребывания | | |
| 54. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 55. | Воспитатель | 2,0 ставки на каждую реабилитационную группу <\*\*\*\*> |
| 56. | Социальный педагог | 1,0 |
| 57. | Психолог | 1,0 |
| 58. | Инструктор по лечебной физкультуре | 1,0 |
| 59. | Инструктор по труду | 1,0 |
| 60. | Музыкальный руководитель | 1,0 |
| 61. | Руководитель кружка | 1,0 |
| 62. | Медицинская сестра по массажу | 2,0 |
| 63. | Помощник воспитателя | 2,0 |
| Стационарное отделение | | |
| 64. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 65. | Воспитатель | 2,0 ставки на каждую реабилитационную группу <\*\*\*\*> |
| 66. | Социальный педагог | 1,0 |
| 67. | Психолог | 1,0 ставка на каждую реабилитационную группу |
| 68. | Инструктор по лечебной физкультуре | 1,0 |
| 69. | Инструктор по труду | 1,0 |
| 70. | Специалист по социальной работе | 4,0 |
| 71. | Медицинская сестра по массажу | 2,0 |
| 72. | Помощник воспитателя | 2,0 |

Примечание:  
  
В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности (структурные подразделения), не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей (структурных подразделений) в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей (структурных подразделений).  
  
(в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 24.12.2015 N 173)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.  
  
Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.  
  
При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.  
  
При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.  
  
<\*\*> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:  
  
на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;  
  
на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;  
  
на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации.  
  
<\*\*\*> Ставка на 200 детей с ограниченными возможностями в городе, районе. При наличии в городе, районе менее 200 детей с ограниченными возможностями ставка сохраняется. При наличии более 200, но менее 400 детей вводятся две ставки, более 400, но менее 600 - три ставки и т.д. Осуществляет реализацию различных мероприятий индивидуальных программ реабилитации, имеющих социальный характер.  
  
<\*\*\*\*> Реабилитационная группа состоит из десяти воспитанников для отделения дневного пребывания и семь воспитанников для стационарного отделения.

Приложение N 5. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Приложение N 5  
к приказу департамента  
социальной защиты населения  
Кемеровской области  
от 24 ноября 2014 года N 176

(в редакции приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203, от 24.12.2015 N 173)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц |
| 1 | 2 | 3 |
| Административно-хозяйственная часть | | |
| 1. | Директор | 1,0 |
| 2. | Заместитель директора | 2,0 |
| 3. | Главный бухгалтер | 1,0 |
| 4. | Бухгалтер, экономист, кассир | 4,0 |
| 5. | Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь-машинистка | 3,0 |
| 6. | Специалист по охране труда | 2,0 |
| 7. | Заведующий хозяйством | 1,0 |
| 9. | Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник | 5,0 |
| 10. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1,0 |
| 11. | Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 1,0 |
| 12. | Оператор, машинист (кочегар) котельной | <\*> |
| 13. | Водитель автомобиля | Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус) |
| 14. | Уборщик служебных помещений | Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на один почтовый адрес организации |
| 15. | Уборщик территорий | <\*\*> |
| 16. | Сторож (вахтер) | 5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями) |
| (п. 16 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | |
| Организационно-методическое отделение | | |
| 17. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 18. | Специалист по социальной работе | 4,0 |
| 19. | Социолог | 1,0 |
| 20. | Методист | 1,0 |
| 21. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1,0 |
| Отделение приема, консультации граждан и срочного социального обслуживания | | |
| 22. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 23. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на 15 тыс. населения |
| 24. | Психолог | 2,0 |
| 25. | Юрисконсульт | 1,0 |
| 26. | Социальный педагог | 1,0 |
| 27. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1,0 |
| Отделение психолого-педагогической помощи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних | | |
| 28. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 29. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на 15 тыс. населения |
| 30. | Психолог | 1,0 ставка на 15 тыс. населения |
| 31. | Социальный педагог | 1,0 ставка на 15 тыс. населения |
| 32. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 2,0 |
| 33. | Специалист по работе с семьей | 1,0 ставка на 5 тыс. семей с детьми |
| 34. | Психолог в социальной сфере | 1,0 |
| Отделение реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями | | |
| 35. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 36. | Специалист по социальной работе | 1,0 ставка на реабилитационную группу <\*\*\*> |
| 37. | Психолог | 1,0 |
| 38. | Социальный педагог | 1,0 |
| 39. | Воспитатель | 2,0 - на реабилитационную группу <\*\*\*> |
| 40. | Инструктор по лечебной физкультуре | 1,0 |
| 41. | Инструктор по труду | 1,0 |
| 42. | Медицинская сестра по физиотерапии | 1,0 при наличии физиотерапевтического оборудования |
| 43. | Медицинская сестра по массажу | 2,0 |
| 44. | Помощник воспитателя | 2,0 |
| 45. | Логопед | 1,0 |
| 46. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 2,0 |
| 47. | Специалист по работе с семьей | 1,0 |
| Отделение помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации | | |
| 48. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 49. | Специалист по социальной работе | 1,0 |
| 50. | Психолог | 1,0 |
| 51. | Юрисконсульт | 1,0 |
| 52. | Специалист по работе с семьей | 1,0 |
| Отделение дневного пребывания несовершеннолетних | | |
| 53. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 54. | Специалист по социальной работе | 2,0 ставки на реабилитационную группу <\*\*\*> |
| 55. | Психолог | 1,0 ставка на реабилитационную группу <\*\*\*> |
| 56. | Социальный педагог | 1,0 |
| 57. | Инструктор по труду | 1,0 |
| 58. | Повар | 1,0 ставка вводится при организации питания в организации |
| 59. | Кухонный рабочий | 1,0 ставка вводится при организации питания в организации |
| 60. | Медицинская сестра диетическая | 1,0 ставка вводится при организации питания в организации |
| Семейная воспитательная группа | | |
| 61. | Воспитатель | 1,0 на группу из трех воспитанников |

Примечание:  
  
В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности (структурные подразделения), не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей (структурных подразделений) в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей (структурных подразделений).  
  
(в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 24.12.2015 N 173)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.  
  
Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.  
  
При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.  
  
При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.  
  
<\*\*> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:  
  
на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;  
  
на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;  
  
на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на один почтовый адрес организации.  
  
<\*\*\*> Реабилитационная группа состоит из десяти воспитанников.

Приложение N 6. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЦЕНТРА ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Приложение N 6  
к приказу департамента  
социальной защиты населения  
Кемеровской области  
от 24 ноября 2014 года N 176

(в редакции приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203, от 24.12.2015 N 173)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | N п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц |  |
|  | 1 | 2 | 3 |  | |
|  | Административно-хозяйственная часть | | |  | |
|  | 1. | Директор | 1 |  | |
|  | 2. | Заместитель директора | 1 |  | |
|  | 3. | Главный бухгалтер | 1 |  | |
|  | 4. | Бухгалтер, кассир, экономист | 3 |  | |
|  | 5. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1 |  | |
|  | 6. | Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда | 2 |  | |
|  | 7. | Заведующий хозяйством | 1 |  | |
|  | 8. | Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 1 |  | |
|  | 9. | Водитель автомобиля | Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус) |  | |
|  | 10. | Уборщик служебных помещений | устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации. |  | |
|  | 11. | Сторож (вахтер) | 5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями) |  | |
|  | (п. 11 в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 25.12.2014 N 203) | | |  | |
|  | 12. | Юрисконсульт | 1 |  | |
|  | 13. | Оператор, машинист (кочегар) котельной | <\*> |  | |
|  | 14. | Уборщик территорий | <\*\*> |  | |
|  | Организационно-методическое отделение | | |  | |
|  | 15. | Заведующий отделением | 1 |  | |
|  | 16. | Специалист по социальной работе | 4 |  | |
|  | 17. | Социолог | 1 |  | |
|  | 18. | Методист | 1 |  | |
|  | 19. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1 |  | |
|  | Отделение психолого-педагогической помощи | | |  | |
|  | 20. | Заведующий отделением | 1 |  | |
|  | 21. | Специалист по социальной работе | 2 |  | |
|  | 22. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1 |  | |
|  | 23. | Психолог (различной специализации) | 1 ставка на 15 тыс. населения |  | |
|  | 24. | Социальный педагог | 1 ставка на 15 тыс. населения |  | |
|  | 25. | Специалист по работе с семьей | 1,0 |  | |
|  | 26. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 1,0 |  | |
|  | 27. | Психолог в социальной сфере | 1,0 |  | |
|  | Консультативное отделение с телефоном экстренной психологической помощи | | |  | |
|  | 28. | Заведующий отделением | 1,0 |  | |
|  | 29. | Специалист по социальной работе | 2,0 |  | |
|  | 30. | Психолог (различной специализации) | 1,0 ставка на 15 тыс. населения |  | |
|  | 31. | Юрисконсульт | 1,0 |  | |
|  | 32. | Социальный педагог | 1,0 ставка на 15 тыс. населения |  | |
|  | 33. | Системный администратор, инженер-программист, программист | 1,0 |  | |

Примечание:  
  
В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности (структурные подразделения), не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей (структурных подразделений) в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей (структурных подразделений).  
  
(в ред. приказа департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 24.12.2015 N 173)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.  
  
Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.  
  
При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.  
  
При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.  
  
<\*\*> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:  
  
на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;  
  
на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;  
  
на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации.

Приложение N 7. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ (ПОМОЩИ), В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА И РОДА ЗАНЯТИЙ, ДОМА ВРЕМЕННОГО И НОЧНОГО ПРЕБЫВАНИЯ, ДОМА НОЧНОГО ПРЕБЫВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ...

Приложение N 7  
к приказу департамента  
социальной защиты населения  
Кемеровской области  
от 24 ноября 2014 года N 176

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ (ПОМОЩИ), В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА И РОДА ЗАНЯТИЙ, ДОМА ВРЕМЕННОГО И НОЧНОГО ПРЕБЫВАНИЯ, ДОМА НОЧНОГО ПРЕБЫВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА И РОДА ЗАНЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц |
| 1 | 2 | 3 |
| Административно-хозяйственная часть | | |
| 1. | Директор | 1,0 |
| 2. | Заместитель директора | 1,0 |
| 3. | Главный бухгалтер | 1,0 |
| 4. | Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, кассир, экономист | 4,0 |
| 5. | Специалист по кадрам, инспектор по кадрам, делопроизводитель, инженер по нормированию труда, секретарь-машинистка | 3,0 |
|  | Специалист по охране труда | 1,0 |
| 6. | Программный администратор, инженер-программист, программист | 1,0 |
| 7. | Юрисконсульт | 1,0 |
| 8. | Сестра-хозяйка | 1,0 |
| 9. | Заведующий хозяйством | 1,0 |
| 10. | Секретарь-машинистка | 1,0 |
| 11. | Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, электромонтер, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, дезинфектор | 3,0 |
| 12. | Водитель автомобиля | Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус) |
| 13. | Уборщик служебных помещений | Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации |
| 14. | Оператор, машинист (кочегар) котельной | <\*> |
| Отделение срочной помощи | | |
| 15. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 16. | Фельдшер | 5,0 |
| 17. | Психолог | 1,0 |
| 18. | Специалист по социальной работе | 2,0 |
| 19. | Дезинфектор | 1,0 |
| Отделение социально-трудовой реабилитации | | |
| 20. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 21. | Специалист по социальной работе | 2,0 |
| 22. | Инструктор по труду | 1,0 |
| Отделение социального ухода | | |
| 23. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 24. | Специалист по социальной работе | 1,0 |
| 25. | Санитарка | 5,0 |
| 26. | Повар | 2,0 |
| 27. | Кухонный рабочий | 2,0 |
| Социальное общежитие | | |
| 28. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 29. | Администратор | 4,0 |
| 30. | Специалист по социальной работе | 2,0 |
| Социальная гостиница | | |
| 31. | Заведующий отделением | 1,0 |
| 32. | Администратор | 4,0 |

Примечание:  
  
В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности, не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.  
  
Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.  
  
При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.  
  
При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.